

无锡市惠山区人民医院文件

惠区人医〔2025〕8号

关于印发 2025 年度重点工作任务的通知

2025 年是“十四五”规划目标任务收官之年，也是承前启后、谋篇布局“十五五”发展的关键过渡期。为贯彻落实 2025 年省、市卫生健康工作要点部署要求，医院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，落实新时代党的卫生与健康工作方针，锚定公立医院高质量发展首要任务，以等级医院创建内涵提升为主线，统筹推进医院改革发展、学科建设、服务提质各项工作，凝心聚力、真抓实干，自觉践行“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的新时代医疗卫生职业精神，深入弘扬社会主义核心价值观，努力

为人民群众提供优质高效的医疗卫生服务。

（一）铸党建。充分发挥公立医院党委把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用，全面健全党建工作机制，压实党建工作责任。严格履行党风廉政监督责任，加强行业行风建设，筑牢医德医风思想防线；建立党支部参与重大问题决策制度，深化“三领三创”医路先锋行动，设立党员先锋岗、党员责任区；围绕“救急、救命、救盼”服务宗旨，精心打造“惠医先锋，‘救’在身边”党建品牌；优化调整党支部设置，推进支部建在科室上，着力打造“一支部一品牌”党建格局；扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，巩固深化党纪学习教育成果；夯实医共体党建联盟建设，常态化落实书记轮值会议制度，深化与医共体成员单位技术协作，持续推动优质医疗资源下沉。（责任科室：党办）

（二）拼国考。坚持“迎国考”工作总基调，稳住基本盘、寻求新突破，对照国家公立医院绩效考核指标体系，推动绩效考核提档升级；围绕出院患者手术占比>35%、微创手术占比>20%、四级手术占比>20%、执业医师首考通过率>80%等核心指标，持续发力、久久为功，全力冲刺国考 B++等次。（责任科室：国考办）

（三）促融合。深入推进惠山区紧密型县域医共体改革试点，着力构建“利益共同体”，做实做优医疗联合体，推动分级诊疗制度落地见效；快速推进惠山区人民医院西漳院址设立及运行，实现业务和人员全方位融合，加快扩大医院规模体量；遵循“统一

管理、统一运营、统一考核，同一法人、同一人事、同一财务”原则，实现党政管理一体化、医疗质量同质化、医疗服务均等化、医院文化一体化；严格落实首诊负责制和转诊审核责任制，规范双向转诊工作；制定医共体内部上下衔接统一的用药目录，建立县域内基层用药采供用报联动管理机制。（责任科室：医务部）

（四）抓运营。牢固树立过紧日子思想，建立健全公立医院运营管理体系，深化全面预算管理，稳妥完成绩效改革，全面开展全成本核算，强化医疗设备效益分析，着力降低药耗占比，稳步提升医疗服务收入占比，规范医院预交金管理，切实做好经济运行风险防范化解工作，持续优化资源配置与资金使用效率。（责任科室：运营管理部）

（五）蓄人才。深入实施人才强院战略，强化人才引育力度，加强高层次人才引进，主动对接市“三名”战略高层次人才配套政策和太湖人才计划，积极争取省级及以上科技项目或奖项；抓住“科主任”关键少数，施行中层干部聘期积分制考核；深挖青年人才队伍“源头活水”，加强后备人才网格化管理，开展多元化、分层次业务及管理能力培训；深化科主任领导下的主诊医师负责制；逐步完善护理梯队建设；稳步实施人员参照备案制管理；规范做好住院医师规范化培训、继续医学教育和全科转岗培训工作。（责任科室：人力资源部）

（六）精专科。全面启用三期大楼，完善优化功能布局，建成区急重症中心、区脑科中心、区骨伤中心、区消化病中心、区

肿瘤疾病中心，积极探索区域专科一体化建设，建立长效联动机制；认真落实国家“儿科和精神卫生服务年”部署，强化儿科建设，完善精神心理科门诊建设；持续提升创伤、卒中、胸痛中心建设水平，筹建危重孕产妇救治、危重儿童和新生儿救治中心，积极创建国家标准版胸痛中心，实体化运行创伤中心；加强老年医学科建设，以老年人能力评估为抓手提升老年医学科服务能力；力争创成 1-2 个省级临床重点专科；通过引进骨科手术机器人，推动骨科手术智能化、精准化、规范化；对照等评细则完善心脏外科、烧伤整形科、精神心理科建设，积极筹建核医学科；深化多科室协作机制，持续推进加速康复外科工作；进一步加强中西医协同发展，扎实推进“健康体重管理年”活动，探索设立疾病防治医防融合门诊。（责任科室：医务部）

（七）提质量。深入贯彻《国家医疗质量安全改进目标》和《关于开展全面提升医疗质量行动（2023-2025 年）的通知》要求，落实《无锡市全面提升医疗质量三年行动计划实施方案》收官之年的各项任务，围绕手术质量安全、病历内涵质量、患者安全等专项，聚焦日常诊疗行为、患者评估、三级查房、合理用药、检查检验、病历质量等关键环节，全面提升医疗质量。完善院、科两级质量管理体系，严格落实十八项核心制度，强化全流程制度执行与督导考核，健全医疗风险防范及纠错机制，推进质量管理工具培训和使用，以问题为导向科学精准开展医疗质量安全改进；扎实开展各项专项整治活动，加强质控数据闭环管理；进一

步提高静脉血栓栓塞规范化预防率，积极申报国家级 VTE 防治中心；牵头指导医共体成员单位健全院、科两级质量管理体系，强化区各临床专业组质量管理。（责任科室：医务部）

（八）育新质。依托惠山区生命科技园，着力打造惠山区医工融合创新孵化基地，建立长效机制，探索医学与工程学科交叉融合，积极建设药物/器械临床试验机构（GCP），全面推进医院科研创新，健全科研诚信管理与伦理审查机制，严守学术规范、筑牢科研诚信底线；主动对接市医疗科技能力提升三年行动，分层分批开展新技术和新项目遴选；完善研究生、本科生教学体系建设；高标准建设国家级、标杆性中华医学会急诊分会县区急诊技能培训基地。（责任科室：科教部）

（九）强数智。以智慧服务 3 级创建为抓手，以信息化赋能提升患者就医体验，为患者提供全流程、个性化、智能化、多元化服务。持续推进电子病历应用水平提档升级，推进检查检验结果互认。深化区域医疗资源共享平台建设，完善影像、检验、病理、消毒供应中心建设，构建区心电、审方中心。深化“人工智能+医疗”融合应用，拓展 AI 辅助诊断、智能影像研判、智能分诊导诊、慢病智能随访等场景落地，以数字技术提效增能；加强互联网医院建设，优化在线咨询、随访、慢病管理、送药到家、互联网+护理线上服务等流程，持续拓展线上医疗服务边界。（责任科室：信息中心）

（十）优服务。深入落实《改善就医感受提升患者体验主题

活动方案》，构建“以人为本、以健康为中心”的新型医疗健康服务模式；推动门诊患者预约诊疗率、择期手术患者术前等候时间等核心服务指标持续向好；成立一站式住院患者服务中心，实施3C护理，推行个案管理模式，为患者提供更加个性化、专业化的优质服务；扩大老年护理上门服务供给，持续推进老年友善医疗机构建设，开展适老化改造和服务流程优化；优化调整门诊诊疗区功能布局，巩固提升院区环境建设成果。（责任科室：门诊部）

（十一）树形象。切实增强职工宣传意识，全面提升宣传能力，创新革新宣传形式；深入开展《急诊“医”瞬间》《“医”人“医”事》系列宣传，精心组织《每月“医”星》评选，通过宣传树立先进典型、打造名医品牌；持续打造“科普汇·惠健康”科普品牌；围绕中国医师节、国际护士节等重要节点，组织开展宣传展示、惠民义诊、走访慰问等形式多样的社会宣传活动；严格落实意识形态工作责任制，强化正面宣传和舆论引导，凝聚奋进力量。（责任科室：宣传办）

（十二）守安全。牢固树立安全发展理念，筑牢底线、守住红线；坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，全面落实安全生产主体责任；纵深推进安全生产治本攻坚三年行动，确保不发生重大安全责任事故，实现安全生产“零事故、零伤亡、零责任”目标；完成消防、危化品、特种设备等全领域隐患闭环排查整改；组织多场景多场次应急演练，提升突发事件应急处置能力，

常态化开展全员安全生产培训；持续推进平安医院建设，完善医疗机构安防系统建设，强化警医联动机制；严格落实网络安全工作责任制，筑牢网络安全防线；扎实做好信访维稳工作，及时妥善办理各类来信来访，确保按期办结率 100%；全面筑牢医疗质量与院区安全双重底线。（责任科室：保卫科）

无锡市惠山区人民医院

2025 年 3 月 31 日

