

无锡市惠山区人民医院文件

惠区人医〔2026〕7号

无锡市惠山区人民医院 2026年度十大目标任务

2026年是“十五五”规划开局启新的关键之年，更是医院迈向高质量发展的攻坚之年。医院将全面贯彻落实国家、省、市卫生健康工作部署，坚持稳中求进、提质控本增效政策取向，充分发挥紧密型医共体总医院引领带动作用，以“强专科、优服务、精管理、提效能”为战略导向，以等级医院评审“争甲保乙”为核心抓手，统筹推进医疗、教学、科研、管理、服务全方位升级，奋力书写健康惠山建设新篇章，特制定本年度十大任务目标：

（一）坚持党建引领。严格落实党委领导下的院长负责制，

试行党支部考核与党员积分制管理，深化“双培养”机制（把党员培养成业务骨干、把业务骨干培养成党员）建设。持续擦亮“惠医先锋·‘救’在身边”党建主品牌，加快“一支部一品牌”创建进程。健全廉政风险防控体系，规范药品、耗材、设备采购等关键环节管理，完善医德医风考评奖惩机制。完成团委换届及团支部增设工作，落实团干部考核制度，打造团支部品牌。组建健康科普科与惠山区健康科普传播中心，构建“一次采集、多元分发”传播格局；实施“名医名科名院”品牌提升工程，启用医院统一视觉识别系统（VIS）及卡通形象IP。压实党风廉政建设主体责任，以清廉医院建设涵养风清气正的医疗执业生态，以严的基调、实的举措护航医疗服务提质增效、守护群众健康权益。

（二）深化医改赋能。发挥紧密型医共体总医院引领作用，牵头落实医共体内人员、财务、医保、物资、质量、信息“六统筹”管理。深化急危重症、脑病、骨伤病、心脏病、消化病、肿瘤防治6大专科中心一体化建设，推动优质医疗资源精准下沉。加速医共体信息化平台搭建，完善医共体影像、心电、检验、病理等区域诊断中心，推进“一急一慢一早”医疗服务体系落地落实。成立医共体医学技能培训云学院，构建覆盖专业技能、社会行为、依法合规的终身职业技能培训体系。

（三）统筹两翼发展。高标准推进东院区运营筹备与落地，构建“一体管理、差异布局、同质服务”的两院区发展格局。制定实施统一成本核算体系与绩效考核方案，推行标准化医疗质量管

控与人员同质化培训，全面落实主诊组管理模式。完成首批 29 个临床医技科室、27 个专家门诊及专病门诊设置，一期开放床位 165 张。围绕妇儿全周期健康管理、急危重症救治、中西医结合等打造特色品牌，包括中医针灸、小针刀治疗、疼痛医学、中西医结合盆底康复、中西医结合骨伤、龙砂经方、龙砂运气门诊等。强化智慧服务赋能，组建互联网医院妇儿专项服务团队，营造儿童友好、生育友好人文环境。

（四）精算运营增效。落实全面预算管理与全成本核算。深化 DRG 支付方式改革，重点推进病种成本核算，摸清优势科室、病种底数，优化病种结构，实现降本增效。持续优化绩效考核方案，建立质量、效率、效益联动考核机制；着重推进日间手术工作，聚焦提升效率、缩短平均住院日至 7 天以内。完善内审机制，定期开展高值耗材、药品使用专项审计。开展医保智能审核与穿透式监管，组织专项培训督导，实施问题科室负责人约谈制度。

（五）攻坚学科提升。深化与苏大附一院专科合作，对接国家级、省级临床重点专科及质控中心，力争新增 5 个以上省、市级重点专科，培育 2-3 个市内有影响力的特色亚专科。提升 CMI 值（病例组合指数）和四级手术、微创手术、RW（诊疗难度系数） ≥ 2 病例数；开展技术提升专项行动，鼓励新技术新项目开展及临床转化。逐步开展机器人医院建设，打造 1-2 项市内领先的特色品牌。常态化开展诊间 MDT，病种数量实现倍增。建设

中西医结合“旗舰”科室，制定中西医结合优势病种诊疗方案。推行“全责护理制”“个案管理师制”服务模式。

（六）筑牢安全底线。以等级评审标准为纲，健全全链条质量安全管理体系，完善院科两级质控网络，加强院感风险防控。全院普及管理工具及“行迪智医”平台应用，打造成熟的内审员队伍，确保医疗核心制度落实监督指标信息化提取率超80%。建立医疗技术分级授权与动态闭环管理体系，重点降低非计划重返手术室率，提升四级手术术前多学科讨论质量。实现科室数据手册全覆盖，加强数据质量稽查；推进AI辅助临床诊疗与环节质控应用，构建数据驱动的质量持续改进机制。

（七）优化服务体验。持续完善AI就诊助手“小惠”全流程陪伴服务。联合交通银行市内率先推广“先诊疗后付费”信用就医模式，深化检查检验集中预约与结果互认。升级互联网医院功能，上线检验检查自助开单服务，扩大“互联网+医疗/护理”服务半径与规模。增加专家门诊供给，鼓励开设夜门诊；重构并扩容门诊MDT服务。构建“两师两中心”健康管理与疾病管理模式；推进医院适老化改造，实施公共区域“9S”管理；首推保健医师入驻重点企业机制，完善信息化随访体系，构建诊后健康管理闭环。

（八）集聚人才赋能。优化柔性引进机制，落地落细靶向引才措施。推行全员积分制考核，结果与晋升、绩效全面挂钩。落实人员备案制管理，开展中层干部竞岗，建立能上能下的用人机制。强化护理人才梯队培育，全方位推进护理队伍整体能力迭代

升级。精准引进学科带头人及青年博士、硕士，完善“外派进修+院内培育”双轨机制，修订职称聘任制度。组建 1-2 个跨学科科研团队，推行“科研领军人才”双聘制度，实施“菁英研究员”打造计划，设立专项基金开展科研攻关。提高横向课题、发明专利、科技成果转化政策激励力度。实体化运行“医工融合工作室”，举办创新转化大赛，遴选 3-5 家优质企业开展战略合作，探索“临床首席专家”等创新管理体制。

（九）推进智慧升级。启动“智慧医院 3.0”建设，完成国家 B 级标准新机房建设，全面改造网络架构；更新改造全院网络架构与设备，落实容灾备份方案，筑牢未来十年信息发展底座。增补网络安全设备，部署准入控制与威胁感知平台，开展实战化应急演练，实现安全防御从静态合规向动态防控升级。推动 AI 原生应用深度融入诊疗、质控全流程，构建智能病历生态。全力保障智慧服务三级评审和等级评审信息化条款达标，完成两院区信息系统一体化、同质化建设。

（十）夯实后勤基建。统筹硬件升级与品牌塑造，确保“紧密型县域医共体服务能力提标扩能建设项目”（四期工程）按期开工。有序推进血透中心扩建、手术室扩增、ICU 搬迁、信息机房新建等年度改造项目。推进医院医疗设备全流程管理提升，重点落实整体打包维保、信息化管控及动态调拨工作。更新引进必要医疗设备，落地部分能源托管项目，完善后勤保障与安全防控体系，为医院高质量发展提供坚实硬件支撑，提升社会形象。

立足“十五五”开局历史节点，全院上下要以时不我待的紧迫感、舍我其谁的责任感，锚定十大任务目标，凝心聚力、真抓实干、攻坚克难，全力推动医院核心竞争力与综合服务能力迈上新台阶，为加快建设“省内知名、区域一流、群众满意的基本现代化三级甲等综合医院”目标而努力奋斗。

无锡市惠山区人民医院

2026年2月5日



无锡市惠山区人民医院办公室

2026年2月6日印发